

## OFFRE 2 : Formule « COHÉRENCE »

### Formule à 2 400 € HT :

Entretien préalable, 24 Heures incluant 18 heures d'entretien individuel, travail personnel, recherches et enquêtes, suivi à 6 mois après le bilan



### MODALITÉS D'INSCRIPTION

#### L'entretien a pour objectifs de :

- Permettre au bénéficiaire de se présenter et d'expliquer son contexte et ses attentes
- Aider le bénéficiaire à clarifier sa demande et vérifier que le bilan de compétences est la démarche adéquate à celle-ci
- Déterminer le format le plus adapté à la situation et au besoin
- Confirmer l'engagement du bénéficiaire
- Rencontrer le consultant référent
- Présenter la démarche, la méthodologie, les sources de financement et répondre aux questions spécifiques du bénéficiaire



### DESCRIPTIONS

#### Faire ce qui a du sens pour soi rend plus cohérent et plus puissant pour réaliser ses projets le bilan de compétences permet de :

- Faire le point sur les motivations et les intérêts professionnels
- Formaliser un portefeuille de compétences
- Valoriser les atouts professionnels et repérer les freins (« soft skills »)
- Définir un projet professionnel cohérent et/ou valider un projet de formation



### INFORMATIONS PRATIQUES

- 18 heures au total, réparties sur plusieurs semaines en fonction de votre disponibilité
- Parcours individuel
- Réalisé en soirée ou en journée, en présentiel ou en visioconférence



### OBJECTIFS VISÉS

- Devenir acteur de sa carrière et se mettre en mouvement : à mi carrière ou dans un contexte de perte d'énergie ou de motivation
- Préparer une reconversion professionnelle potentielle
- Booster son employabilité et sa recherche d'emploi
- Préparer une mobilité interne ou externe
- Anticiper un éventuel plan social

### Il se compose en 3 phases :

- Phase d'investigation : analyser le contexte de la demande, explorer son parcours de formation et professionnel, en particulier ses stratégies de choix, ses intérêts professionnels, ses expériences réussies et les situations difficiles, ses réalisations majeures, identifier ses valeurs et ses motivations, être au clair avec ses capacités personnelles, déterminer ses compétences acquises, ainsi que celles requises et transférables, les environnements professionnels préférés.
- Phase d'élaboration du projet : identifier un ou plusieurs projets cohérents avec les éléments clés issus de la phase d'investigation en intégrant ses ressources et ses contraintes.
- Phase de validation du projet : élaboration du plan d'actions et rédaction d'un document de synthèse avec les conclusions et les recommandations, soumis à l'approbation du bénéficiaire.



### LES POINTS FORTS DE LA FORMATION

- Programme personnalisé
- Entretiens individuels avec un consultant dédié
- Nous mettons à votre service, notre connaissance des métiers, du tissu économique local, du marché de l'emploi, des formations pour vous aider à sécuriser votre parcours professionnel
- Accès au réseau professionnel du cabinet
- La possibilité d'intégrer une fois le ou les projets identifiés, un collectif composé de personnes accompagnées par le cabinet, animé par un consultant



### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Document interne pour la phase d'investigation
- Utilisation d'outils tels que : Retour d'image, 360°, Méthode Lego Serious Play, Point Of You
- Travaux individuels à réaliser
- Recherches documentaires
- Enquêtes métier



### RÉSULTATS ATTENDUS

- Un projet professionnel porteur de sens / métier réaliste et réalisable
- Un plan d'action



### LANGUE D'ENSEIGNEMENT

- Français

# Hub conseil

Siège & bureaux 6 rue Emile Zola 69002 Lyon – France

[contact@hubconseil.fr](mailto:contact@hubconseil.fr)

SIRET 844 820 175 000 66 - SAS au capital de 20 000€ - RCS Lyon 844 820 175

Déclaration d'activité 84691725669